



Plan van aanpak Jeugdwerkloosheid Twente

Jongerenoffensief 2013-2014 2.0

P. Weideveld

Jongerenoffensief 2013-2014 2.0

Publieksversie

11-9-2013

Regio Twente

P. Weideveld

regio
Twente



Autorisatie*Opsteller*

Mw. P. Weideveld

Gezien door:

Dhr. P. Welman

© 2013, Regio Twente, Enschede. Auteursrechten voorbehouden. Overname van dit rapport (of gedeelten daarvan) is toegestaan, mits de bron wordt vermeld.

Regio Twente is het samenwerkingsverband van de 14 Twentse gemeenten.

Inleiding	8
1 Stand van zaken jeugdwerkloosheid Twente.....	9
1.1 Geregistreerde gegevens	9
1.2 Behaalde resultaten Actieplan Jeugdwerkloosheid 2009-2012.....	11
1.3 Jongerenoffensief 2013	11
2 Analyse Twentse arbeidsmarkt; ‘Twents Arbeidsmarktperspectief 2020’	13
2.1 Sectorale aanpak.....	13
2.2 Kans op werk	13
3 Doelstellingen Jongerenoffensief 2013-2014 2.0	14
3.1 Goede bestandsanalyse	14
3.2 Inzet op uitstroom van werkloze jongeren	14
3.2.1 Inzetten Jongerenvoucher	14
3.2.2 Inzetten Jongerencoach	15
3.2.3 Inzetten op leerwerkarrangementen met sectorale aanpak	15
3.3 Inzet op beperken instroom van werkloze jongeren	15
3.3.1 Inzetten Scholingsplichtteam.....	15
3.3.2 Aansluiting bij onderwijs	16
3.3.3 Inzetten flyer ‘Kans op werk in Twente’	16
3.4 Looptijd Jongerenoffensief 2013-2014 2.0	16
3.5 Te behalen resultaten (output en outcome)	16
4 Structuur aanpak jeugdwerkloosheid	22
4.1 Platform Onderwijs en Inkomen (POWI)	22
4.2 Subregionale aanpak	22
4.3 Jongerenloketten	22
5 Verbinding met bestaande initiatieven in Twente.....	23
6 Instrumenten	24
6.1 Jongerencoaches.....	24
6.2 Jongerenvoucher	24
6.3 Scholingsvoucher	24
6.4 Leerwerkarrangementen met sectorale aanpak.....	25
6.5 1000-Jongerenplan	25
7 Communicatie	26
7.1 Flyer ‘Kans op Werk’	26
7.2 Folder scholingsplichtteam	26
7.3 Banen- een Loopbaanbeurs.....	26
7.4 TwenteKwartier.....	26
7.5 Website Werkpleintwente.nl.....	27
8 Monitoring	27
 Bijlage 1	Deelnemende partijen van het samenwerkingsverband in Twente
Bijlage 2	Behaalde resultaten Actieplan Jeugdwerkloosheid 2010-2012
Bijlage 3	Format Jongerenvoucher Twente

Inleiding

Het kabinet trekt voor de jaren 2013 – 2014 in totaal 50 miljoen euro extra uit om de jeugdwerkloosheid tegen te gaan. Daarvan gaat 25 miljoen euro naar de arbeidsmarktregio's, waarmee gemeenten en hun partners de jongeren (sneller) aan het werk kunnen helpen. De ontwikkeling van de jeugdwerkloosheid vraagt om actie: om effectieve nieuwe maatregelen met oog voor jongeren die relatief hard worden getroffen door de economische crisis. De arbeidsmarktregio Twente wil graag in aanmerking komen voor een extra bijdrage op basis van een regionaal plan van aanpak voor het bestrijden van jeugdwerkloosheid in Twente. De extra middelen willen we gebruiken om het ingezette beleid in 2014 voort te zetten en op een aantal punten te intensiveren.

Twente is een arbeidsmarktregio waarbinnen een sterke structuur van samenwerking bestaat, vormgegeven door de arbeidsmarktregio Twente met haar 14 gemeenten, vertegenwoordigd in een Portefeuilleoverleg Sociale Zaken (PHO SZW) en het Platform Onderwijs, Werk en Inkomen (POWI). In bijlage 1 is een overzicht gegeven van alle deelnemende partijen van het samenwerkingsverband in Twente. Vanuit de samenwerkende partners is een werkgroep gevormd, welke tot een plan van aanpak jeugdwerkloosheid is gekomen: Jongerenoffensief 2013 – 2014 2.0.

Centrumgemeente Enschede dient namens de 14 Twentse gemeenten en de partners van POWI het plan van aanpak in bij de Programmaraad.

De andere 25 miljoen euro die het Rijk uitgeeft aan het bestrijden van jeugdwerkloosheid gaat naar het programma 'School Ex'. Dit programma stelt jongeren in staat langer door te leren in het MBO. Dit programma moet voorkomen dat jongeren na het behalen van hun diploma direct werkloos worden. De Mbo-onderwijsinstellingen in Twente (ROC van Twente en AOC) zijn verantwoordelijk voor het uitvoeren van het programma 'School Ex'. De bekostiging van dit programma vindt separaat aan dit plan plaats.

Daarnaast zijn er in de regio Twente lopende en bijna afgeronde initiatieven op sectoraal niveau. Wij streven er naar om met de impuls die het Rijk, de werkgevers en de sociale partners nu geven aan de sectorale afspraken ook een goede aansluiting te maken op dit plan.

1 Stand van zaken jeugdwerkloosheid Twente

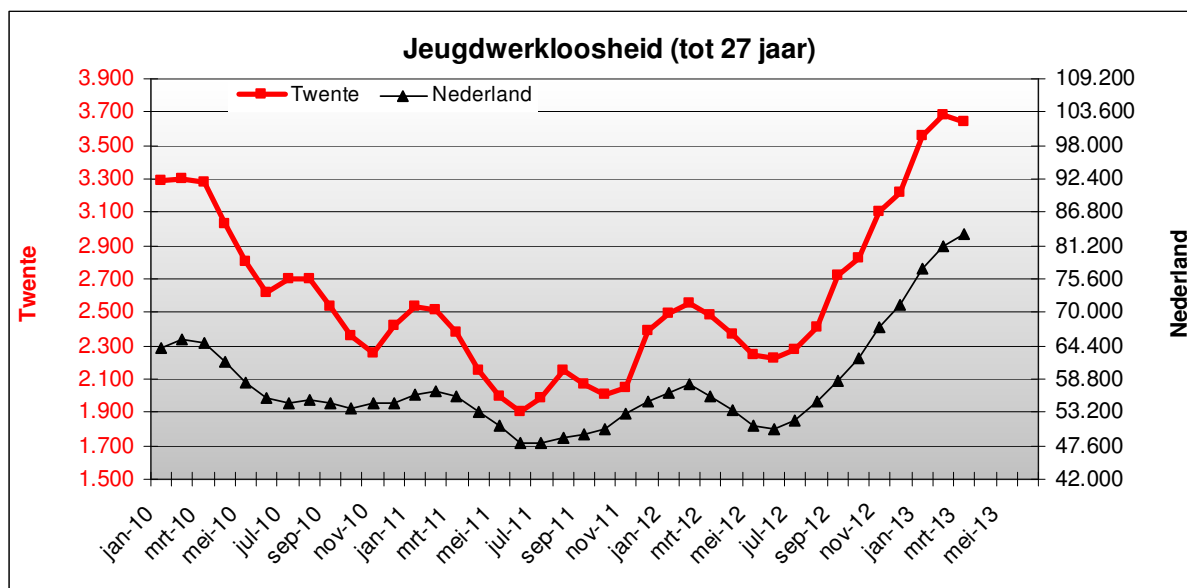
Sinds de zomer van 2011 stijgt de werkloosheid, ook onder de doelgroep jongeren. In juni 2011 was het aantal geregistreerde werkloze jongeren in de arbeidsmarktregio Twente 1908, in juni 2012 was dit aantal toegenomen tot 2223, in januari 2013 is dit aantal al opgelopen tot 3556.

Deze sterke stijging komt voort uit het feit dat jongeren veelal geen aaneensluitend contract – of uitzendwerk vinden na een tijdelijk dienstverband of opleiding, tijdelijk werkloos worden en daarbij deels een beroep gaan doen op een uitkering. WW-uitkeringen nemen dan ook sterk toe. Dit in tegenstelling tot het aantal jongeren dat een WWB krijgt. Deze voorziening is mede door strengere toelatingsgronden niet verder gestegen.

1.1 Geregistreerde gegevens

Registraties van werkloosheid onder jongeren zonder een uitkering nemen toe. Landelijk blijkt echter uit CBS cijfers dat er een nog grotere groep werkloze jongeren is, die zich niet of niet meer registreert via UWV, waarschijnlijk omdat ze geen uitkeringsrechten hebben. Hierdoor ontstaan landelijk hogere CBS werkloosheidscijfers onder jongeren, dan geregistreerde werkloosheidscijfers via UWV. Het vermoeden dat de daadwerkelijke werkloosheid onder jongeren in Twente hoger is dan de cijfers van UWV aantonen, is dus te verdedigen.

Hieronder is een grafiek opgenomen met de ontwikkeling van de geregistreerde jeugdwerkloosheid in Twente, afgezet tegen de landelijke ontwikkeling.



BRON: Arbeidsmarktmonitor Uitgave 04 2013

Een nadere specificering van het aantal geregistreerde jongeren in Twente laat zien dat met name de doelgroep jongeren met een behaalde startkwalificatie fors aan het toenemen is:

	Juni 2011	Juni 2012	Januari 2013
Totaal aantal geregistreerde NWW jongeren tot 27 jaar	1908	2223	3556
Jongeren tot 23 jaar Zonder startkwalificatie	543	597	679
Jongeren tot 23 jaar Met startkwalificatie	230	329	660
Jongeren 23 - 27 jaar Zonder startkwalificatie	647	558	819
Jongeren 23 – 27 jaar Met startkwalificatie	488	739	1398

BRON: www.werk.nl

In Twente wordt geconstateerd dat het aantal NWW jongeren hoger is dan het aantal jongeren dat een uitkering (WW-WWB of een combinatie daarvan) ontvangt. Daarnaast bestaat er een grote groep jongeren is die zich niet heeft geregistreerd, omdat daar vanwege het ontbreken van een uitkeringsrelatie geen verplichting toe is.

Dat maakt dat de daadwerkelijke jeugdwerkloosheid groter is, dan de geregistreerde cijfers tonen.

De geregistreerde werkloze jongeren in Twente zitten traditioneel vooral in de functies:

- ongeschoold productiewerk (345)
- schoonmaker (94)
- magazijnmedewerker (90)

De crisis laat de jeugdwerkloosheid in Twente in een jaarperiode extra stijgen in functies in uitvoerende bouwfuncties:

- timmerman (100% toename)
- schilder (57%)
- straatmaker (55%)
- elektromonteur (242%)

en in functies als:

- kinderopvang (48%)
- kleding-verkoper (85%)
- woonbegeleiders (118%)

De meest actuele kans op werk voor jongeren in Twente bieden de functiegroepen: hoger geschoolde informatica beroepen en medische/paramedische beroepen, en binnen de technische beroepen de metaalbewerkingsfuncties. De meest gunstige werkperspectieven voor 2013 zijn er voor jongeren met een MBO-4 opleiding of hoger in technisch productieve vakrichting.

Voor vrijwel alle sectoren wordt geconstateerd dat er momenteel weinig vraag is naar personeel, er is meer aanbod dan vraag. De verwachting is echter wel dat de vraag naar personeel zal toenemen. Mede ingegeven door de vergrijzing in de bouw, is de verwachting dat zodra de economie aantrekt, de vraag naar personeel zal toenemen.

1.2 Behaalde resultaten Actieplan Jeugdwerkloosheid 2009-2012

Dankzij de inzet van het Actieplan Jeugdwerkloosheid in de periode 2009-2012 zijn er in de arbeidsmarktregio Twente goede resultaten behaald. Dit is mede te danken aan de inzet van verschillende instrumenten.

Een aantal cijfers van de behaalde resultaten:

- Vanuit het project 'Bouwen aan Overijssel' zijn 88 jongeren ingestroomd in een bouwgerelateerde opleiding met een baangarantie.
- Vanuit het project 'Jongerenbanen in de Techniek' zijn 35 jongeren ingestroomd in een techniekbaan.
- Door de inzet van de Jongerenvoucher zijn in de kalenderjaren 2011 en 2012 219 jongeren met een afstand tot de arbeidsmarkt ingestroomd in een betaalde baan van minimaal een half jaar.
- Vanuit het 1000-jongerenplan zijn 247 jongeren met een zeer grote afstand tot de arbeidsmarkt uitgestroomd naar een betaalde baan.

Een volledig overzicht van de behaalde resultaten van het Actieplan Jeugdwerkloosheid 2010-2012 is opgenomen in bijlage 2.

1.3 Jongerenoffensief 2013

Bij besluit van het Dagelijks Bestuur van de organisatie Regio Twente op 26-11-2012 is vastgesteld dat het Actieplan Jeugdwerkloosheid ook in het kalenderjaar 2013 wordt voortgezet onder de titel: 'Jongerenoffensief 2013'.

Het Jongerenoffensief 2013 voorziet in het laten uitstromen van Niet Werkende Werkzoekende (NWW) jongeren en het beperken van de instroom van NWW jongeren in het kalenderjaar 2013.

De insteek van het Jongerenoffensief 2013 is om de succesvolle aanpak inclusief de opgebouwde structuur van samenwerking en uitvoering verder te verduurzamen.

De uitvoering van dit plan is in volle gang.

Het Jongerenoffensief 2013-2014 2.0 zal dit bestaande plan nadere invulling geven, versterken en verbreden naar het kalenderjaar 2014.

Hieronder is de inhoud van het Jongerenoffensief 2013 weergegeven:

“Jongerenoffensief 2013” Kaders uitvoering jaarplan Actieplan Jeugdwerkloosheid 2013
Beoogde resultaten: 1. Een extra uitstroom van Niet Werkende Werkzoekende (NWW) jongeren genereren 2. De instroom van NWW jongeren beperken • 150 werkloze jongeren in laten stromen in een leerwerkbaan of een volledige baan, zonder loonkostensubsidie • 120 werkloze jongeren aan een baan helpen middels een jongerenvoucher (= loonkostensubsidie) • Scholingsplicht toepassen, minimaal 100 adviesgesprekken voeren. Resultaat van de adviesgesprekken is een diagnose inclusief dienstverleningsadvies
Doelgroep waar dit plan zich op richt: NWW jongeren 18 – 27 jaar, woonachtig in Twente

Looptijd Jongerenoffensief 2013:

1 februari 2013 tot en met 31 december 2013

Uitvoeringsprogramma:

1. In samenspraak met werkgevers inzetten op kansrijke regionale sectoren / beroepen, rekening houdend met alle niveaus jongen. Zoals:
 - Kanssectoren: Techniek, Zorg & Welzijn, Logistiek en Transport, Detailhandel & Horeca
 - Voorstel Metaal, Electro, Installatie uitvoeren: extra instroom 70 jongeren
 - Voorstel Helpende zorg, welzijn en technologie uitvoeren: extra instroom 24 jongeren
 - Voorstel Horeca uitvoeren: extra instroom 20 jongeren
 - Voorstel Detailhandel en groothandel uitvoeren: extra instroom 20 jongeren
 - Voorstel Verssector en voedingsindustrie uitvoeren: extra instroom 10 jongeren
 - Voorstel Contactcentre branche uitvoeren: extra instroom 5 jongeren
2. Extra acquisitie op leer/werkbanen (BBL-plekken) gericht op preventie/uitstroom. Toelichting: SBB is gestart met een stageoffensief. Door aan te sluiten bij dit offensief worden direct uitstroommogelijkheden ontsloten voor WW/WWB-jongeren. Calibris heeft inmiddels een conceptplan van aanpak ingediend om aan dit initiatief ook leerwerkarrangementen te koppelen. De kenniscentra worden uitgenodigd plannen te ontwikkelen en in te dienen bij de Regiegroep JWL. Techniekpartners hebben aangeboden te investeren in een Twents zij-instroomproject.
3. Inzet dienstverlening aan jongeren gebaseerd op 3 vormen van uitstroom: Werkhervatting, Leerwerkbanen, scholing.
Voor alle 3 de doelgroepen: makkelijk bemiddelbare jongeren, lastig tot moeilijk bemiddelbare jongeren, multiprobleem-jongeren

Instrumenten:

- Preventief;
 - Acties leerbanenoffensief tussen Werkgevers, MBO en Kenniscentra inzetten.
 - Uitvoeringsprogramma Voortijdig Schoolverlaten (VSV)
 - Aansluiting zoeken bij exitgesprekken van onderwijs
 - Communicatieplan JWL inzetten, waaronder: Flyer Kans op werk, Kans op stage, versie januari 2013
 - Max-WW lijsten van jongeren communiceren door UWV richting gemeenten
- Jongeren vouchers inzetten: 120 regionaal
 - Subregio Almelo: 30
 - Subregio Enschede: 40
 - Subregio Hengelo: 20
 - Subregio NO Twente: 30
- Naar voorbeeld van de Best Practice in Hengelo van het wijk/leerbedrijf, inzetten in het uitbreiden van dit concept naar Twentse schaal voor de niveaus MBO 1-4, waarbinnen meerdere branches worden opgepakt
- Het oprichten van een Scholingsloket binnen het Leerwerkloket. Hierdoor wordt één aanmeldpunt gevormd voor jongeren, waarin alle partijen betrokken zijn bij een goede intake; realistisch beeld/diagnose, advies voor werken/leren/overige projecten en afspraken maken met evt. zorgverleners (conform de werkwijze ITB).
- Instroomtrajecten organiseren in kansberoepen, overzicht kansberoepen SBB reeds aanwezig
- Inzet en gebruikmaking TwenteKwartier
- Inrichten jongerenplatform, waarbij jongeren worden uitgenodigd 1x per kwartaal met uitvoerders in gesprek te gaan gericht op verbeteren van de communicatie met werkloze jongeren en het beter afstemmen van in te zetten instrumenten
- Aanwezige dienstverlening op de werkpleinen

2 Analyse Twentse arbeidsmarkt; 'Twents Arbeidsmarktperspectief 2020'

De organisatie Regio Twente en POWI hebben in 2012 het 'Twents Arbeidsmarktperspectief 2020' (TWAM 2020) uitgebracht. Dit rapport is te vinden op www.regiotwente.nl. De partners van de 4 O's – ondernemers, onderwijs, onderzoek en overheid – voelen een gezamenlijke verantwoordelijkheid voor de Twentse arbeidsmarktregio. De partners dragen ieder vanuit hun eigen rol en verantwoordelijkheid bij aan die arbeidsmarkt.

Het doel van TWAM 2020 is in het jaar 2020 een reëel perspectief op werk te bieden aan de Twentse beroepsbevolking en het percentage werkzoekenden minder dan 5% te laten zijn. Daarbij is de vraag naar arbeidskrachten in de regio leidend.

Twente gaat zijn best doen om een aanvaardbare balans te vinden in vraag en aanbod. De Twentse economische motor wordt kracht bijgezet door de menselijke productiefactor op peil te brengen en in goede conditie te houden.

In Twente wordt de arbeidsmarkt momenteel getypeerd als ruim tot zeer ruim; sectoroverstijgend is er op dit moment weinig vraag naar arbeidskrachten en zijn er weinig vacatures. De verwachting is dat de vraag toeneemt als de economie aantrekt en de vergrijzing toeneemt, met name in de bouwgerelateerde beroepen.

2.1 Sectorale aanpak

Het rapport geeft een analyse van de arbeidsmarkt en verwoordt de kanssectoren in Twente: Techniek, Logistiek, Zorg & Welzijn.

In 2013 worden de programmalijnen voor de Twentse arbeidsmarkt nader ingevuld en beschreven in een uitvoeringsprogramma. Daarbij investeren we in de regionale, maar vooral ook sectorale aanpak.

In dit uitvoeringsprogramma komt de doelgroep jongeren expliciet aan bod.

De samenwerkingspartners gaan regionaal aan de slag om met het bedrijfsleven arrangementen te bouwen om de jongeren te begeleiden een (duurzame) baan te vinden of om een passende vervolgopleiding te gaan volgen. Ook landelijke partners zoals O&O fondsen en kenniscentra krijgen daarbij een belangrijke rol toebedeeld.

Inmiddels is het besef groot dat er geïnvesteerd moet worden in sectorale aanpak. De arbeidsmarktregio gaat actief in gesprek met de partners in de kanssectoren om concrete regionale plannen te maken. Te denken valt aan onder andere het Wijkleerbedrijf en het Techniekpact.

2.2 Kans op werk

Eind 2012 is een onderzoek verricht naar de kans op werk op mbo niveau. Dat heeft geresulteerd in een overzicht van ruim 40 beroepsgroepen en de daarbij horende kansen op werk. Deze resultaten zijn gepubliceerd in een flyer 'Kans op werk in Twente' op mbo niveau. De samenwerkingspartners in Twente zijn met elkaar in gesprek om de dienstverlening aan (werkloze) jongeren vooral te richten op kansrijke beroepen. Ook het onderwijs heeft zich daarbij aangesloten door werkloze jongeren te adviseren om te kiezen voor een opleiding in kansrijke beroepen.

De visie van het Twents Arbeidsmarktperspectief 2020 richt zich op de arbeidsmarkt in de volle breedte. Zowel de aanpak van de onderkant als de bovenkant van de arbeidsmarkt komt aan bod. Laatstgenoemd is beschreven in de Human Capital agenda Twente voor de high Tech.

Met het Jongerenoffensief 2013-2014 2.0 zoeken we aansluiting bij de uitvoering van het Twents Arbeidsmarktperspectief 2020.

3 Doelstellingen Jongerenoffensief 2013-2014 2.0

In dit hoofdstuk wordt in 3 paragrafen weergegeven welke doelstellingen met het Jongerenoffensief 2013-2014 2.0 worden nagestreefd. Een gespecificeerd overzicht met resultaten is te vinden in bijlage 4: Addendum Jongerenoffensief 2013-2014 2.0.

3.1 Goede bestandsanalyse

Om gericht acties en arrangementen in te kunnen zetten, hebben we een beter inzicht nodig in het bestand van werkloze jongeren. Hiervoor voeren we een eenmalig onderzoek uit. Dit onderzoek richt zich naast de 'hard skills' ook op 'soft skills' zoals; competenties, vaardigheden en motivatie van de geregistreerde jongeren.

Het onderzoek moet ons inzicht geven in de redenen waarom de jongeren werkloos zijn geworden en welke omstandigheden meespelen in het niet kunnen vinden van een baan. Ook willen we onderzoek doen naar de verborgen werkloosheid onder jongeren. De volgende vragen moeten door het onderzoek beantwoord worden:

- Inzetten van onderzoek op jeugdwerkloosheid
- Waar zit de mismatch?
- Welke jongeren zijn werkloos?
- Waar hebben ze een opleiding in en hoe zijn zij verder te scholen?
- Welke voorliggende voorzieningen zijn er?

Jongeren die stoppen met onderwijs en aansluitend geen werk hebben of geen vervolgopleiding gaan volgen, melden zich niet in alle gevallen als werkzoekende. Deze groep jongeren mist veelal de aansluiting met de dienstverlening van het werkplein. Het vermoeden bestaat dat deze groep jongeren het zonder de ondersteuning van het onderwijs of de overheid veelal niet zal redden op de arbeidsmarkt. Door onderzoek te doen naar waar deze jongeren zich bevinden en wat zij nodig hebben de aansluiting naar de arbeidsmarkt wel te krijgen, kunnen de Twentse arbeidsmarktpartners de dienstverlening naar deze doelgroep aanpassen.

De analyse van het onderzoek vormt de leidraad om de doelstellingen onder 3.2 en 3.3 nader in te kunnen vullen.

3.2 Inzet op uitstroom van werkloze jongeren

3.2.1 Inzetten Jongerenvoucher

Onderdeel van het actieplan Jeugdwerkloosheid 2009-2011 in Twente is het instrument Jongerenvoucher. Dit is een vorm van loonkostensubsidie voor het in dienst nemen van gemotiveerde werkloze jongeren die moeilijk een baan kunnen vinden.

Doel van de Jongerenvoucher is om jongeren met enige tot grote afstand tot de arbeidsmarkt te ondersteunen in hun sollicitatieactiviteiten door een extra impuls te geven om een betaalde arbeidsplaats bij een werkgever te kunnen verwerven. Jongeren ontvangen een persoonsgebonden voucher ter waarde van maximaal € 5000,- die aan de toekomstige werkgever kan worden overhandigd indien deze werkgever een contract van minimaal een half jaar voor tenminste 32 uur per week afgeeft.

Het grote voordeel van het inzetten van dit instrument is dat jongeren met een afstand tot de arbeidsmarkt direct uitstromen uit de uitkering naar een betaalde baan.

Tijdens de looptijd van onderliggend plan wordt door de inzet van dit instrument de uitstroom van 120 arbeidsjaren betreffende de doelgroep jongeren met een afstand tot de arbeidsmarkt beoogd. Voor verdere informatie over dit instrument, zie bijlage 5.

3.2.2 Inzetten Jongerencoach

Om specifieke dienstverlening aan werkloze jongeren in Twente te kunnen bieden, voegen we in 2014 een aantal jongerencoaches toe aan de dienstverlening van Werkplein Twente vanuit het Jongerenoffensief 2013-2014 2.0.

Tijdens het actieplan Jeugdwerkloosheid 2009-2011 is ook aansluiting gevonden met het 1000-jongerenplan van de provincie Overijssel. Dit zetten we door in 2013-2014.

3.2.3 Inzetten op leerwerkarrangementen met sectorale aanpak

De Twentse gemeenten, UWV en het Leerwerkloket Twente zetten gezamenlijk in op het versterken van de relatie met werkgevers in de regio. Werkgevers zijn beter bekend met de mogelijkheden van het plaatsen van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Dit leidt tot meer mogelijkheden in samenwerking en het ophalen van vacatures.

Voor jongeren leidt dit in veel gevallen tot leerwerkarrangementen.

Voor het Jongerenoffensief 2013-2014 2.0 sluiten we volop aan bij deze werkwijze.

Afhankelijk van de uitkomst van de bestandsanalyse onder 3.1 benoemen we specifieke doelgroepen jongeren waarvoor het onderdeel leerwerkarrangementen met sectorale aanpak nader wordt ingevuld.

Dit gebeurt onder andere meer met de inzet van de Jongerencoaches zoals benoemd onder 3.2.2.

Inmiddels vinden in Twente vanuit het samenwerkingsverband al intensieve gesprekken plaats met scholingsfondsen en opleidingsfondsen in de techniek om tot een plan van aanpak te komen om jongeren met een afstand tot de arbeidsmarkt in deze sector te laten instromen. Het gaat hier over jongeren die begeleiding nodig hebben om een arbeidsplaats te vinden, jongeren scholen naar een hoger niveau, maar ook over zij-instromers.

Ook voor de in Twente kansrijke sectoren Zorg & Welzijn en Logistiek volgt een plan van aanpak, evenals andere sectoren die in de toekomst werkgelegenheid bieden aan de toekomstige beroepsbevolking.

3.3 Inzet op beperken instroom van werkloze jongeren

3.3.1 Inzetten Scholingsplichtteam

Vanuit de samenwerking tussen het Jongerenoffensief 2013 en het Leerwerkloket Twente (LWL) is het Scholingsplichtteam ontstaan. Het Scholingsplichtteam is een verbijzonderd team collega's van het LWL dat op verzoek van de Twentse gemeenten werkloze jongeren begeleidt die zich in de wachtperiode van de scholingsplicht bevinden.

Jongeren die in aanmerking willen komen voor een WWB-uitkering dienen 4 weken zelfstandig te zoeken naar een passende baan of (vervolg-) opleiding. Na de melding van de jongeren bij de gemeenten, wordt begeleiding van het scholingsplichtteam aangeboden. Het scholingsplichtteam beschikt over tal van instrumenten, zoals beroepskeuzetesten die jongeren helpen in het maken van de juiste vervolgstap richting werk of opleiding.

Het Jongerenoffensief 2013-2014 gaat het Scholingsplichtteam in samenwerking met het LWL regionaal implementeren en faciliteren.

3.3.2 Aansluiting bij onderwijs

De samenwerking in Twente tussen overheid en onderwijs is zeer nauw. Door intensief te blijven samenwerken wordt meer en beter inzichtelijk welke jongeren na het volgen van een opleiding met werkloosheid worden bedreigd. Door gezamenlijk deze groep jongeren te begeleiden, wordt de instroom van nieuwe jongeren beperkt.

De volgende acties worden daarvoor ingezet:

- Aansluiten bij het voortijdig schoolverlaten (VSV) activiteiten van de onderwijspartners in Twente
- (Duurzaam) inzicht in VSV
- Aansluiten bij School Ex

Doel van de samenwerking tussen de overheid en het onderwijs is ervoor te zorgen dat het aantal jongeren dat in de verborgen werkloosheid verdwijnt na het verlaten van het onderwijs, tot een minimum wordt beperkt.

3.3.3 Inzetten flyer 'Kans op werk in Twente'

In 2012 en 2013 is de flyer 'Kans op werk in Twente' op mbo niveau uitgebracht. Deze flyer is te vinden op www.regiotwente.nl. Deze flyer wordt door alle samenwerkingspartners in Twente gebruikt om jongeren te adviseren over de kansrijke sectoren voor werk op mbo niveau. Vanuit het Jongerenoffensief 2013-2014 willen we deze flyer ook in 2014 uitbrengen, zowel voor mbo als hbo niveau.

3.4 Looptijd Jongerenoffensief 2013-2014 2.0

De looptijd van het Jongerenoffensief 2013 - 2014 2.0 is vanaf het moment van toekenning tot 31 december 2014.

De ingezette acties en projecten die zijn opgestart vanuit het Jongerenoffensief 2013 zullen mede dankzij de extra middelen in 2014 voortgezet kunnen worden.

3.5 Te behalen resultaten (output en outcome)

In de doorontwikkeling van de vorige actieplannen in 2009-2012 wordt nu naast de output (resultaten) ook de te halen outcome (uitstroom naar werk) beschreven. Vanuit het Jongerenoffensief 2013-2014 2.0 wordt gestuurd op de volgende totaal beoogde outcome:

	2013	2014
Aantal werkloze jongeren naar werk op een arbeidsovereenkomst	2500	2500
Aantal werkloze jongeren naar werk op een leerarbeidsovereenkomst	200	200
Aantal werkloze jongeren naar werk op stageplaatsen	100	100

Om deze aantallen te halen wordt gebruik gemaakt van de inzet van het Jongerenoffensief 2013-2014 2.0 aangevuld met de reguliere dienstverlening van de afzonderlijke partners van het samenwerkingsverband in de arbeidsmarktregio Twente.

De inzet van het Jongerenoffensief 2013-2014 2.0 maakt het mogelijk om de resultaten van de reguliere dienstverlening substantieel op te toegen.

Vanuit het Jongerenoffensief 2013-2014 2.0 zet de arbeidsmarktregio Twente naast de directe dienstverlening aan jongeren ook in op de aansluiting bij en het samenwerken met het onderwijsveld. In paragraaf 3.3.2 is deze aansluiting beschreven. Dit zorgt voor extra resultaten. In Twente streven we na dat er een sluitende aanpak is voor jongeren die onder de doelgroep van School-Ex behoren. Jongeren die hebben aangegeven op zoek te zijn naar een baan of die nog niet weten wat ze gaan doen na de opleiding, worden door het onderwijs aangespoord zich te melden bij Werkplein Twente en/of het Leerwerkloket Twente.

Geraamd wordt dat in 2013-2014 jaarlijks 100 jongeren vanuit School-Ex zich daadwerkelijk zullen inschrijven als werkloze jongeren. Deze groep jongeren zal dienstverlening aangeboden krijgen conform de instrumenten van het Jongerenoffensief 2013-2014 2.0.

Het gevolg van deze maatregel is dat de werkloosheid onder jongeren beter zichtbaar wordt; meer registraties van met name werkloze jongeren zonder uitkering.

In Twente wordt tot op heden een passief beleid gevoerd om jongeren die geen uitkering hebben zich te laten inschrijven als werkzoekende. De doelgroep School-Ex wordt expliciet in het Jongerenoffensief 2013-2014 2.0 opgenomen.

Naast de regionale Twentse aanpak zal er door de coördinator van het Jongerenoffensief 2013-2014 2.0 met de aanpalende regio's op de grensvlakken (Achterhoek, Stedendriehoek, IJsselvecht) contact worden gelegd om elkaars aanpak en best Practices uit te wisselen. De uitkomst van deze overleggen die gericht zijn op extra outcome voor arbeidsmarktregio Twente worden toegevoegd aan het Jongerenoffensief 2013-2014 2.0.

In de volgende tabel staan de te behalen resultaten weergegeven die kunnen worden toegerekend aan het Jongerenoffensief 2013-2014 2.0.

Omschrijving instrument	Omschrijving 'output' (resultaat)	Beoogde 'outcome' (uitstroom naar werk)	Begroting in €
Jongerenvoucher 2013-2014	Een dienstverband: uitstroom uit de uitkering dmv loonkostensubsidie	240	600.000
6 projecten zoals beschreven in de bijlage Jongerenoffensief 2013	Een leerwerkbaan of een volledige baan: Uitstroom uit de uitkering zonder loonkostensubsidie	150	100.000 ; Wordt ingezet als cofinanciering
Projecten in de kanssectoren zoals beschreven in hoofdstuk 3.2 van het Jongerenoffensief 2013-2014 2.0	Een leerwerkbaan of een volledige baan: Uitstroom uit de uitkering zonder loonkostensubsidie	150	100.000 ; Wordt ingezet als cofinanciering
Inzet Scholingsplichtteam, 2fte 2013-2014	Adviesgesprekken voeren om jongeren te stimuleren richting onderwijs. Geraamd: 1000 adviesgesprekken Waarvan geraamd: 200 jongeren begeleiden naar onderwijs met 100 jongeren concrete uitstroom	100	240.000
Scholingsvoucher	Jongeren financieel ondersteunen door de extra bijkomende kosten (die nodig zijn om met een opleiding te kunnen starten) te dragen. In totaal 100 vouchers uitreiken.		70.000
Inzet Jongerencoaches, 3.5 fte	Ondersteunen reguliere dienstverlening op basis van de bestandsanalyse door coachinggesprekken te voeren met specifieke doelgroepen Geraamd: 2000 gesprekken Waarvan geraamd: 400 jongeren uitstroom uit de uitkering	400	245.000
Inzet Calibris	Het werven van 40 extra vacatures in de Zorg&Welzijn voor de doelgroep jongeren	40	Geen Wordt ingezet door TWAM 2020
Schrijven ondernemersplan Wijk-Leerbedrijf Plus	Het Wijk-Leerbedrijf Plus richt zich op het duurzaam plaatsen van werklozen op niveau MBO 0-1-2. Geraamd wordt dat er 40 jongeren zullen worden geplaatst, waaronder ook jongeren met multi-problematiek	40	20.000
Inzet sectorplannen	Verwacht wordt dat in het samenwerkingsverband langs de lijnen van de sectorplannen ook extra resultaten worden geboekt op de doelgroep werkloze jongeren: in 2013 en 2014 in totaal 400 jongeren	400	Geen Cofinanciering, evt. uit vrijvallende middelen JWL 2011

Omschrijving instrument	Omschrijving 'output' (resultaat)	Beoogde 'outcome' (uitstroom naar werk)	Begroting in €
Afstemming in Euregioverband	Ze recent zijn gesprekken gevoerd in Euregioverband. Verwacht mag worden dat daarin een substantieel aantal jongeren in Duitsland zal gaan werken. Deze initiatieven zijn nog niet nader ontwikkeld. Zodra hierover meer bekend wordt, worden deze plannen en resultaten aangevuld aan het Jongerenoffensief. Geraamd wordt dat er 50 jongeren worden geplaatst in Euregioverband.	50	Geen Cofinanciering, evt. uit vrijvallende middelen JWL 2011
Continuering inzet voor multi-probleemjongeren	Door het Actieplan Jeugdwerkloosheid is het 1000-jongerenplan uitgevoerd en verduurzaamd. In verduurzaamde vorm participeren zorginstellingen, gemeenten, provincie en onderwijs in een samenwerkingsverband. De inzet voor de doelgroep multi-probleemjongeren zal vanuit het Jongerenoffensief 2013-2014 2.0 worden gecontinueerd. Geraamd wordt dat 30 jongeren met multi-problematiek worden begeleid naar een betaalde baan	30	Geen Reeds bekostigd door samenwerkingspartners verduurzaamd plan (inzet trajectbegeleiders) En inzet provinciale middelen in de vorm van loonkosten- en begeleidingskosten
Inzet coördinator Jeugdwerkloosheid (JWL) en projectondersteuning	De coördinator Jeugdwerkloosheid heeft als taak het Jongerenoffensief 2013-2014 2.0 uit te voeren. Daarvoor wordt het samenwerkingsverband door de coördinator op het onderdeel jeugdwerkloosheid met elkaar te verbinden, worden partners aangespoord voor het uitvoeren van een regionale aanpak, en worden resultaten op regionaal niveau gedeeld. Ook is de coördinator verantwoordelijk voor het uitvoeren van de regionale middelencoördinatie. Daarnaast wordt voor beleidsondersteuning, secretariaat en communicatieondersteuning ook een middelenreservering opgenomen		200.000
Goede bestandsanalyse	Inzicht krijgen in de opbouw van de doelgroep werkloze jongeren. Dit onderzoek richt zich naast de 'hard skills' ook op 'soft skills' zoals; competenties, vaardigheden en motivatie van de werkloze jongeren		50.000

Omschrijving instrument	Omschrijving 'output' (resultaat)	Beoogde 'outcome' (uitstroom naar werk)	Begroting in €
Regiegroep Jeugdwerkloosheid (JWL)	Vanuit het Actieplan Jeugdwerkloosheid is een uitvoeringsorgaan geïnstalleerd om op uitvoeringsniveau regionaal af te stemmen over onder andere nieuw te ontwikkelen instrumenten, regionale monitoring toe te passen. Vanuit het Jongerenoffensief 2013-2014 2.0 wordt de Regiegroep JWL voortgezet		Geen Inzet cofinanciering uren van de coördinator JWL en leden van de samenwerkingspartners
Inzet van sport	De gemeente Enschede, de gemeente Hengelo en Regio Twente hebben in 2012 geïnvesteerd in een participatiecontract in het TwenteKwartier. Het TwenteKwartier wordt ingezet als ontmoetingsplek voor overheid-onderwijs-ondernemers en wordt gebruikt als workshopruimte. Deze ruimte wordt voor 33% bekostigd uit het Jongerenoffensief 2013-2014 2.0.		25.000
Inzet van sport	In Twente is een groep werkgevers die vanuit 'maatschappelijk verantwoord ondernemen' met elkaar een samenwerkingsverband hebben gevormd onder de vlag van FC Twente: 'Scoren met werkgevers'. Dit samenwerkingsverband wordt ondersteund door de inzet van de coördinator JWL en de projectleider van het 1000-jongerenplan. Dit samenwerkingsverband beoogt stageplaatsen te creëren en te vervullen met multi-probleemjongeren. Er worden 50 stageplaatsen beoogd.		Geen Inzet van cofinanciering van uren van de coördinator JWL en projectleider 1000-jongerenplan
Banen- en Loopbaanbeurs 2013-2014 en Banenmarkt UWV 2013-2014	Adviseren van jongeren, jongeren in contact brengen met werkgevers met vacatures, jongeren hun positie op de arbeidsmarkt laten verbeteren door oa workshops aan te bieden. Output: minimaal 200 jongeren aanwezig laten zijn.		40.000
Flyer 'Kans op Werk' MBO-HBO niveau	Informerende van 5000 jongeren op kans op werk op MBO en HBO niveau		12.000
Jongerenplatform	Een klankbordgroep van 5 jongeren uit de doelgroep werkloze jongeren die advies uitbrengen aan de coördinator over de in te zetten instrumenten en de communicatie richting de doelgroep werkloze jongeren.		10.000

Omschrijving instrument	Omschrijving 'output' (resultaat)	Beoogde 'outcome' (uitstroom naar werk)	Begroting in €
Ontwikkeling sectorale portalen (Techniek, Zorg&Welzijn, Logistiek) door Leerwerkloket Twente	Er wordt capaciteit geïnvesteerd door de coördinator van het Jongerenoffensief 2013-2014 2.0 om de herinrichting van de brancheservicepunten tot stand te brengen. Daarvoor wordt het Leerwerkloket in stelling gebracht om het portaal te zijn tussen vraag en aanbod. Hiermee wordt een betere en snellere match beoogd.		Geen Inzet van cofinanciering van uren van de coördinator JWL
Reguliere dienstverlening		3800	
Totaal realiseren 'outcome' (uitstroom naar werk) Jongerenoffensief 2013-2014 2.0		5400	

4 Structuur aanpak jeugdwerkloosheid

Twente is een arbeidsmarktregio waarbinnen een sterke structuur van samenwerking bestaat, vormgegeven in het Platform Onderwijs, Werk en Inkomen (POWI). In POWI zijn de 3 O's – Overheid, Onderwijs, Ondernemers - vertegenwoordigd. De provincie Overijssel en de stichting Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB) zit aan tafel bij POWI.

4.1 Platform Onderwijs en Inkomen (POWI)

POWI is het samenwerkingsorgaan dat al een groot aantal gemeenschappelijke initiatieven en arbeidsmarktprojecten heeft geïnitieerd.

Het actieplan Jeugdwerkloosheid 'Jongeren aan de slag in Twente' is vanaf het begin in september 2009 gedragen en uitgevoerd door de partners van POWI. POWI heeft ertoe bijgedragen dat het actieplan belangrijke resultaten in het terugdringen van jeugdwerkloosheid heeft kunnen bereiken.

4.2 Subregionale aanpak

Het vastgestelde 'Jongerenoffensief 2013' is inmiddels stevig verankerd in Twente en wordt uitgevoerd door de 14 Twentse gemeenten, UWV en het onderwijs in Twente vanuit een subregionale aanpak.

Noord Twente;	Almelo, Nijverdal, Rijssen-Holten, Tubbergen, Twenterand, Wierden (RAMBO-gemeenten)
Midden Twente;	Borne, Hengelo, Hof van Twente
Oost Twente;	Dinkelland, Enschede, Haaksbergen, Losser, Oldenzaal

Voor de uitvoering van het Jongerenoffensief 2013-2014 2.0 sluiten we aan bij de reeds bestaande structuren (waaronder Werkplein Twente en het LWL). Het is niet nodig extra te investeren in een nieuwe structuur, omdat de bestaande structuur naadloos aansluit bij de behoefte aan samenwerking om het Jongerenoffensief 2013-2014 uit te voeren.

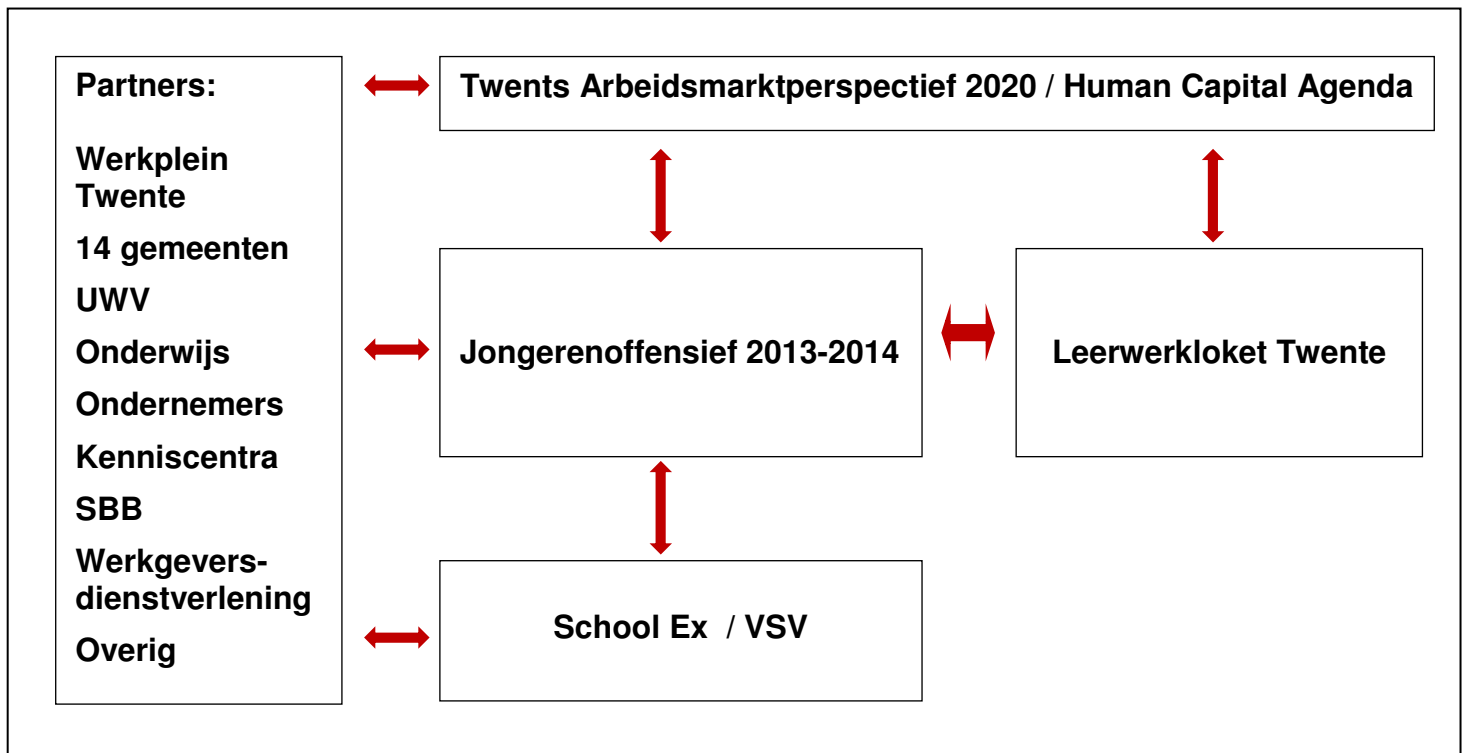
4.3 Jongerenloketten

De jongerenloketten die mede door de inzet van het Actieplan Jeugdwerkloosheid in 2009 zijn geïnstalleerd, bestaan niet meer in de oorspronkelijke vorm door het wegvallen van de benodigde extra middelen. Vanuit het Jongerenoffensief 2013-2014 2.0 gaan we niet investeren in het opnieuw installeren van deze jongerenloketten. We verwachten dat de bestaande structuren en dienstverlening van Werkplein Twente en het LWL voorzien in de dienstverleningsbehoefte van jongeren.

5 Verbinding met bestaande initiatieven in Twente

Tal van regionale arbeidsmarktprojecten zijn stevig verankerd in de arbeidsmarktregio Twente. Het Jongerenoffensief 2013-2014 2.0 verbindt zich regionaal aan de volgende initiatieven, zoals ook te zien is in onderstaande figuur:

- Twents Arbeidsmarktperspectief 2020 (TWAM 2020) met de daarin benoemde speerpunten
- Leerwerkloket Twente (LWL)
- Regionale werkgeversdienstverlening via Werkplein Twente in 3 subregio's
- Human Capital Agenda (HCA)
- VSV
- School Ex van ROC van Twente



6 Instrumenten

6.1 Jongerencoaches

Om de dienstverlening in de arbeidsmarktregio Twente op de werkpleinen van Werkplein Twente te ondersteunen, stellen we vanuit het Jongerenoffensief 2013-2014 2.0 voor in 2014 in te zetten op 3,5 extra fte jongerencoaches. Deze coaches worden regionaal ingezet. Op basis van de analyse van het bestandsonderzoek, zoals beschreven in hoofdstuk 3.1, kunnen we de specifieke taken en aandachtsgebieden van deze jongerencoaches invullen.

6.2 Jongerenvoucher

Zie ook Hoofdstuk 3.2.2.

In Twente zetten we sinds 2010 de Jongerenvoucher in. Deze vouchers worden uitgereikt aan werkloze jongeren tot 27 jaar waarvan de werkcoach/casemanager heeft beoordeeld dat zij een dusdanige afstand tot de arbeidsmarkt hebben, dat een financiële prikkel voor een toekomstige werkgever maakt dat deze jongeren een grotere kans op werk maken. De jongere kan tijdens de sollicitatieprocedure bij een werkgever de voucher aanbieden, mits deze werkgever de jongere een contract aanbiedt van tenminste 32 uur per week voor de termijn van tenminste 6 maanden.

Vanuit het Jongerenoffensief 2013 beogen we in totaal 120 jongerenvouchers te kunnen uitreiken. Hiervoor is € 300.000 gereserveerd. Dit instrument willen we in 2014 graag voortzetten, in dezelfde aantallen als in 2013.

6.3 Scholingsvoucher

Uit de praktijk komt het duidelijke signaal naar voren dat jongeren die werkloos zijn en op het punt staan zich aan te melden voor een (arbeidsrelevante) opleiding, veelal de extra kosten die de opleiding met zich meebrengt niet kunnen betalen. Het gaat hierbij vaak om het volgen van een BBL-opleiding waarbij ook extra werkmiddelen benodigd zijn. Denk hierbij aan veiligheidsschoenen, schilderskwasten, maar soms ook een laptop of I-pad, omdat de opleiding of de leermiddelen alleen digitaal beschikbaar zijn.

Vanuit Werkplein Twente is een onderzoek gestart of het haalbaar is om deze doelgroep jongeren voor deze uitgaven in een financiële tegemoetkoming te kunnen voorzien, in de vorm van een scholingsvoucher. Zo kunnen deze jongeren toch met de opleiding starten.

De voorwaarden voor het inzetten van een dergelijke scholingsvoucher zijn onderdeel van het onderzoek. Op basis daarvan kunnen we de haalbaarheid, hoogte en voorwaarden van de voucher bepalen. In het kostenoverzicht zijn we voornamelijk uitgegaan van 100 vouchers van een bedrag van 700 euro.

6.4 Leerwerkarrangementen met sectorale aanpak

Om uitstroom van werkloze jongeren te realiseren willen we vanuit het Jongerenoffensief 2013-2014 2.0 investeren in nieuwe leerwerkarrangementen op sectoraal niveau.

Daarbij haken we aan bij de kanssectoren benoemd in het TWAM 2020 en maken we gebruik van de bestaande structuur van het LWL.

Jongeren met een afstand tot de arbeidsmarkt die nog niet bemiddelbaar zijn voor vacatures kunnen via opleiding/scholing en de benodigde begeleiding mogelijk toch gematcht worden.

Bij het oppakken en het bekostigen van de leerwerkarrangementen doen we een beroep op de inzet van alle relevante samenwerkingspartners zoals opleidingsfondsen, scholingsfondsen, onderwijs en bedrijfsleven.

6.5 1000-Jongerenplan

In het 1000 jongerenplan investeert de provincie Overijssel samen met onder meer jeugdzorginstellingen, gemeenten en werkgeversorganisaties in de arbeidsmarktkansen van jongeren die verkeren in een kwetsbare positie. In Twente wordt dit project met groot succes en met veel bestuurlijk draagvlak uitgevoerd. Het 1000 jongerenplan wordt in Twente uitgevoerd in nauwe samenwerking met het Jongerenoffensief 2013. Zie ook: www.1000jongeren.nl

In 2012 is het 1000 jongerenplan in Twente opgewaardeerd met een plan ter verduurzaming: 1000-jongerenplan+.

De gezamenlijke partners hebben uitgesproken deze verduurzaming te ondersteunen door waar mogelijk vanuit de eigen organisaties ook individuele trajectbegeleiders (ITB) conform de werkwijze ITB van het 1000-jongerenplan in te zetten.

Om die reden zijn er vanuit het Jongerenoffensief 2013-2014 2.0 geen extra middelen nodig voor in dit instrument.

7 Communicatie

Vanuit het Jongerenoffensief 2013 is een communicatieplan jeugdwerkloosheid vastgesteld. Dit communicatieplan heeft een looptijd van 1 januari 2013 t/m 31 december 2014.

Op basis van de activiteiten benoemd in hoofdstuk 6, voegen we de volgende elementen toe aan het communicatieplan.

7.1 Flyer ‘Kans op Werk’

De arbeidsmarktflyer ‘Kans op Werk’ om jongeren op mbo niveau te informeren over kansrijke sectoren is in 2012 en 2013 ingezet. De wens is om deze flyer ook op hbo niveau in te zetten. Vanuit het Jongerenoffensief 2013-2014 2.0 ontwikkelen we een flyer op mbo en hbo niveau in 2014-2015.

7.2 Folder scholingsplichtteam

Om het scholingsplichtteam en haar dienstverlening toe te lichten aan jongeren, samenwerkingspartners in Twente en het onderwijs, ontwikkelen we een folder.

7.3 Banen- een Loopbaanbeurs

In mei 2012 en in april 2013 zijn 2 zeer succesvolle banen- en loopbaanbeurzen georganiseerd. Om het concept van deze beurs voort te kunnen zetten, wordt vanuit het Jongerenoffensief 2013-2014 2.0 aangesloten bij de banenmarkt in oktober 2013 van UWV Werkbedrijf en investeren we in een banen- en loopbaanbeurs in 2014.

7.4 TwenteKwartier

Het TwenteKwartier is de fysieke ontmoetingsplek van diverse maatschappelijke partners, verenigd in Stichting Maatschappelijk Plein Twente. Het TwenteKwartier is een multifunctionele ruimte in de Grolsch Veste, het voetbalstadion van FC Twente.

Doel van het TwenteKwartier is:

- het creëren van een ontmoetingsplek voor en door de maatschappelijke partners
- het creëren van een platform om bijeenkomsten en activiteiten rond het thema ‘solidariteit’ te organiseren, waarbij werk, zorg, wonen en educatie centraal staan
- het betrekken van minder kansrijke doelgroepen in de activiteiten

Deze ruimte wordt buiten de wedstrijddagen om gebruikt voor trainingen, workshops, kleine evenementen en vergaderingen. Op de wedstrijddagen wordt deze ruimte gebruikt om relaties en samenwerkingspartners elkaar te laten ontmoeten, te netwerken en om de voetbalwedstrijd te kunnen zien.

In 2012 zijn de gemeente Enschede, de gemeente Hengelo en Regio Twente gezamenlijk een participatiecontract in het TwenteKwartier aangegaan voor de duur van 1 jaar met als einddatum 1 december 2013. De verwachting is dat de inzet van het TwenteKwartier na de zomer een positieve evaluatie oplevert, waarna de keuze gemaakt moet worden of het participatiecontract zal worden verlengd. Vanuit het Jongerenoffensief 2013-2014 2.0 worden middelen gereserveerd voor het mogelijk verlengen van het participatiecontract in het Twentekwartier.

7.5 Website Werkpleintwente.nl

Voor de uitvoering van het Jongerenoffensief 2013-2014 2.0 maken we in de communicatie met alle doelgroepen gebruik van de website www.werkpleintwente.nl. In 2013 is er al een investering gedaan vanuit het Jongerenoffensief in de omschakeling naar een gezamenlijke regionale website van het UWV en de 14 Twentse gemeente voor de arbeidscommunicatie. In 2014 gaan we deze site doorontwikkelen.

8 Monitoring

De beoogde projectdoelen, doelgroepen, en resultaten worden door de projectleider in beeld gebracht en gecommuniceerd met de samenwerkingspartners.

Omdat het nog niet bekend is hoe we moeten rapporteren aan het ministerie van SZW en de Programmaraad over de behaalde resultaten van de middelen 2013-2014, maken we in Twente vooralsnog gebruik van de rapportagemethodiek die ook in 2009-2012 is gehanteerd.

Ieder tertaal stellen we een rapportage op met daarin de onderdelen:

- Jongeren die zijn uitgestroomd naar werk
- Jongeren die zijn uitgestroomd in een leerwerkbaan
- Jongeren die geplaatst zijn op een stage

De rapportage wordt opgemaakt op regionaal niveau, met uitsplitsing op gemeentelijk niveau en gedeeld met de coördinerende centrumgemeente, het Dagelijks Bestuur van Regio Twente, het Portefeuillehouderoverleg Sociale Zaken, POWI en de uitvoerende partijen.

Afgesproken is dat de nieuwe vorm van rapporteren medio september 2013 door de Programmaraad bekend wordt gemaakt.

Bijlage 1: Deelnemende partijen in het samenwerkingsverband in Twente

Leden Platform Onderwijs, Werk en Inkomen (POWI):

Voorzitter	De heer P. Welman wethouder gemeente Enschede
Secretaris	De heer T. Windmulder
Leden	De heer P. van Zwanenburg DB lid Regio Twente
	Mevrouw M. ten Heuw wethouder gemeente Hengelo
	Mevrouw M. Kuik-Verweg wethouder gemeente Almelo
	De heer J. van der Vegt ROC van Twente
	De heer W. Boomkamp Saxion Hogescholen
	De heer B. Hermelink UWV Twente
	De heer H. Holtkamp MKB Nederland
	De heer H. Rakhorst Urenco
	De heer P. Wiefferink DHL
	De heer R. Venendaal BTG Group

Leden voorbereidend overleg POWI:

Voorzitter	De heer T. Windmulder
Secretaris	Mw. M.J. Herik-Jonker
Leden	De heer L. Boeding gemeente Enschede
	De heer J. Wikkerink gemeente Hengelo
	De heer E. Derksen gemeente Almelo
	Mevrouw M. Piekaar gemeente Oldenzaal
	De heer B. Amelink Provincie Overijssel
	De heer R. Reiling UWV
	De heer H. Zomer ROC
	Mevrouw M. Liebregts SBB
	De heer T. van der Velde Saxion Hogeschool
	De heer D. Post gemeente Losser
	De heer J. Jansen gemeente Rijssen-Holten en gemeente Hellendoorn
	Mevrouw I. Lenters gemeente Twenterand
	De heer R. Workel gemeente Haaksbergen
	De heer P. Mollink, senior beleidsadviseur arbeidsmarkt
	Mevrouw A. ten Thije, beleidsadviseur arbeidsmarkt

Leden Portefeuilleoverleg Sociale Zaken (PHO SZW)

Voorzitter	Dhr. Van Zwanenburg
Secretaris	Dhr. T. Windmulder
Leden	Mw. Kuik, gemeente Almelo
	Dhr. Albers, gemeente Borne
	Mw. Zwiep, gemeente Dinkelland
	Dhr. Welman, gemeente Enschede
	Dhr. Van Rees, gemeente Haaksbergen
	Mw. Ten Heuw, gemeente Hengelo
	Mw. Bakhuis, gemeente Hellendoorn
	Dhr. Van Zwanenburg, gemeente Hof van Twente
	Dhr. Hassink, gemeente Losser
	Dhr. Christenhusz, gemeente Oldenzaal
	Dhr. Ter Keurst, gemeente Rijssen-Holten
	Dhr. Harmelink, gemeente Tubbergen
	Dhr. Binnenmars, gemeente Twenterand
	Dhr. De Putter, gemeente Wierden

Bijlage 2: Behaalde resultaten Actieplan Jeugdwerkloosheid 2010-2012

Actieplan Jeugdwerkloosheid Twente "Jongeren aan de slag"	2010			2011			2012			TOTAAL 2010- 2012
	1e tertiaal	2e tertiaal	3e tertiaal	1e tertiaal	2e tertiaal	3e tertiaal	1e tertiaal	2e tertiaal	3e tertiaal	
(1) aantal werkloze jongeren naar werk op een arbeidsovereenkomst zonder start kwalificatie met startkwalificatie of onbekend	2.209 544 1.665	1.697 480 1.217	1.465 568 697	1.717 619 1.098	1.213 438 775	1.076 375 701	936 291 645	909 312 597	817 264 553	12.039 3.691 8.148
(2) aantal werkloze jongeren naar werk op leerarbeidsovereenkomst zonder start kwalificatie met startkwalificatie	133 39 94	106 42 64	76 38 38	53 45 8	16 13 3	3 2 1	94 75 19	37 18 16	54 34 20	572 308 263
(3) aantal werkloze jongeren naar werk op stageplaatsen MBVU zonder start kwalificatie met startkwalificatie of onbekend	395 90 305	253 122 131	274 238 36	163 145 18	297 250 47	74 64 10	20 13 7	27 21 6	103 74 29	1.606 1.015 591
TOTAAL WERKLOZE JONGEREN NAAR WERK:	2.737	2.056	1.815	1.933	1.526	1.153	1.050	973	974	14.217
waarsien:										
zonder start kwalificatie	673	644	642	609	701	441	379	351	372	5.212
met startkwalificatie of onbekend	2064	1412	973	1124	825	712	671	619	602	9.002

Bijlage 3: Format Jongerenvoucher Twente

Regeling informatie

Naam instrument: Jongerenvoucher

Titel: Loonkostensubsidie voor het in dienst nemen van gemotiveerde werkloze jongeren die moeilijk aan een baan kunnen komen.

Subregeling(en):

Startdatum: 1 maart 2010

Einddatum: 31 december 2013

Indiening: Doorlopend

Status: Geopend

Soort: Subsidie

Verstrekker: samenwerkende gemeenten en UWV Werkbedrijf op werkpleinvestigingen in Twente

Doel:

Aan de groep werkloze jongeren wonend in de arbeidsmarktregio Twente die een extra impuls nodig hebben om een arbeidsplaats bij een werkgever te kunnen verwerven, kunnen ter ondersteuning voor hun sollicitatie activiteiten een persoonsgebonden voucher ter waarde van maximaal € 5000,- verkrijgen, die ze aan werkgevers aan kunnen bieden als loonkostensubsidie, mits die werkgever hen een baan aanbiedt met een arbeidscontract van tenminste 32 uur per week en een minimum periode van een jaar. Werkgevers kunnen op basis van de door de jongere aangereikte voucher een vaste loonkosten subsidie verkrijgen. Bij het verstrekken van een contract met minder uren of een kortere duur vindt vergoeding naar rato plaats.

Voorwaarden:

- Omvang van het dienstverband is minimaal 32 uur per week gedurende een minimaal een jaar;
- De aan te nemen jongeren is als werknemer is jonger dan 27 jaar;
- De aan te nemen jongere werknemer woont in één van de 14 Twentse gemeenten;
- De voucher wordt uitgereikt door de werkpleinmedewerker (UWV of gemeente) aan de jongere op basis van een de beoordeling van de arbeidsmarktmogelijkheden van de jongere en is persoonsgebonden;
- De werkgever krijgt de voucher via een solliciterende jongere;
- De aanvraag van de werkgever voor gebruik maken van de voucher kan na het ingaan van de arbeidsovereenkomst worden ingediend;
- Deze subsidieregeling geldt voor de combinatie van jongeren en werkgevers uit de hele arbeidsmarktregio Twente;
- De jongeren voucher kan niet in combinatie met de regeling 1000-jongerenplan worden gebruikt om stapeling van loonkostensubsidie te voorkomen;

Budget & bijdrage:

- Jaarcontract: bij een arbeidsovereenkomst van minimaal 32 uur per week bedraagt de subsidie € 5000.
- Verschillende gemeenten hebben nog aanvullende subsidiemogelijkheden op basis van aanvullende voorwaarden voor jongeren die verder ondersteuning.

Indiening & beoordeling:

Aanvragen kunnen met behulp van de verkregen voucher worden ingediend bij het op de voucher vermelde werkplein tot en met 31 december 2013, of tot het subsidieplafond is bereikt.